

**Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение «Верх –
Чуманская средняя общеобразовательная школа Баевского района
Алтайского края»**

**По страницам истории совхоза
«Чуманский»**

Верх – Чуманка, 2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение _____	стр. 4 – 7
Глава 1. Образование и этапы реорганизации совхоза «Чуманский» _____	стр. 8 – 11
Глава 2. Показатели сельскохозяйственной продукции	
2.1. Производство зерновых культур и продукции животноводства в период становления совхоза «Чуманский» _____	стр.12 – 19
2.2. Показатели производства сельскохозяйственной продукции в 70-е – 80- годы _____	стр.20 – 23
2.3. Развитие совхоза в годы «перестройки» _____	стр. 24 – 27
Глава 3. Управление совхозом	
3.1. Контролирующие органы _____	стр. 28 – 29
3.2. Кадровый состав _____	стр. 30 – 34
Заключение _____	стр. 35 – 36
Список источников и литературы _____	стр. 37 – 38
Приложения _____	стр. 40 – 45

ВВЕДЕНИЕ

Для большинства из нас понятие «Родина» означает те места, где мы родились, росли, взрослели. Как бы далеко мы не уехали, но всегда храним в нашей памяти красивые места, образы родителей, соседей, жителей села или поселка. И, конечно, каждый из нас должен хранить не только свои воспоминания, но и воспоминания предков, то есть знать историю малой Родины.

При изучении истории в школе формируются знания о событиях, происходящих во всем государстве, а истории малой Родины практически не уделяется внимания – изучается несколько тем и то в обзорном порядке. В советское время в каждом селе было сельскохозяйственное предприятие, которое поддерживало жизнь и развитие села. В настоящее время осталось очень мало сел, где предприятия работают и развиваются. Поэтому очень мало жителей села, особенно, среди молодежи знают: что такое совхоз? зачем он был создан? как работал? Такой вывод сделан на основе мини – опроса, который был проведен на базе школы среди учащихся 5 – 11 классов (*см. приложение 1*). А ведь это эпоха в истории не только государства, но и села. Это целая жизнь для наших дедушек и бабушек, которые совершили трудовой подвиг, являлись основателями, тружениками совхоза.

В 1957 году вышло постановление Совета министров СССР, по которому прекращалась хозяйственная деятельность колхозов, ликвидировались их банковские счета, а имущество продавалось новым сельскохозяйственным предприятиям – совхозам. Мне стало интересно, как изменение юридического статуса сельскохозяйственного предприятия в нашем селе отразилось на его деятельности, показателях производства, условиях труда и жизни сельчан. Также интересными являются вопросы: чем интересно это хозяйство, чем знаменито в районе, какие люди работали и совершали трудовые подвиги. Ведь, именно, они составляют самое ценное богатство села. Еще осталось большое количество жителей, которые не только хорошо помнят историю совхоза, но и не могут без слез смотреть на

то, что от него осталось, и с тоской наблюдать за тем как рушится последняя надежда сохранить, тот труд, который они вложили на благо нашего села и государства. Поэтому еще есть возможность получить огромный материал, на основе воспоминаний тружеников села и собрать его воедино. На основании вышеизложенного, считаю тему изучения истории сельскохозяйственного предприятия на селе актуальной и необходимой, чтобы передать опыт хозяйствования потомкам.

Таким образом, целью исследования является изучение истории сельскохозяйственного предприятия на территории села Верх-Чуманка. Данная цель обусловила постановку следующих исследовательских задач:

1. Изучить историю развития и деятельности совхоза «Чуманский»: от становления до распада;
2. Проследить влияние аграрных реформ на показатели производства в совхозе;
3. Проанализировать архивные документы, собрать воспоминания работников совхоза;
4. Систематизировать и обобщить собранный материал по истории совхоза «Чуманский»;
5. Сделать работу доступной для использования другими учащимися и классными руководителями нашей школы.

Объектом исследования является история совхоза «Чуманский». Предмет исследования - влияние аграрной политики государства на сельскохозяйственные показатели совхоза «Чуманский».

В ходе исследования использовались следующие методы работы:

1. Методы по получению и сбору информации (встречи - интервьюирование, изучение архивных документов и фотоматериалов)
2. Методы по обработке информации (анализ документов, систематизация материала, обобщение)

Можно выделить следующие хронологические рамки, которые охватывают 1957 – 1993 г.г. – период существования совхоза «Чуманский». Нижняя граница определяется началом реформирования колхозных хозяйств в Алтайском крае на основании решения пятого пленума Алтайского крайкома КПСС «Об организации новых и укрупнении существующих совхозов». Выбор верхней границы обусловлен тем, что в 1993 году распадается СССР и меняются формы и методы ведения и управления сельским хозяйством.

Территориальные рамки: село Верх – Чуманка, где располагался совхоз «Чуманский».

При изучении литературы по теме реформирования сельского хозяйства в Алтайском крае не встретились конкретные труды по истории совхоза на территории села Верх – Чуманка. В исследованиях по данной теме объектом является Алтайский край. Например, в работе Героя Социалистического Труда А.В. Георгиева «Хлеб Алтая» отмечено, что начало освоения целины и создание совхозов благоприятно повлияло на развитие сельского хозяйства Алтайского края и Баевского района, в том числе. Благоприятность заключается в том, что увеличилось: количество посевных площадей, сбора зерна; число квалифицированных кадров и современной техники, а также рациональность использования природных ресурсов нашего края; специально была разработана новая система земледелия в Кулундинской степи.

Информацию по данной теме можно получить из трудов районных историков. В книге «Баевский район. История. События. Люди» имеется небольшой очерк о становлении и развитии совхоза, в котором приведены показатели производства, фамилии передовиков производства, кратко освещен вопрос культурного развития населения села. В районной газете, которая имела разные названия, регулярно публиковались статистические данные о показателях производства; о передовиках производства; о

заслуженных учителях; о событиях в жизни села и его жителей, которые трудились в совхозе.

Огромный материал удалось получить из источников. В районном архиве были изучены: решения Баевского районного Совета депутатов трудящихся; историческая справка совхоза «Чуманский»; подняты годовые финансовые планы и отчеты за 1957 – 1960 г.г.; 1989 - 1993г.г.; планы отчеты по кадрам; приказы директоров совхоза; списки личного состава и другие. Используя архивные источники, удалось проследить процесс производства сельскохозяйственной продукции, а также рассмотреть кадровый состав. Также собраны устные сведения по воспоминаниям тружеников хозяйства.

Практическая значимость исследования, заключается, в том, что, во – первых, она поможет расширить знания школьников о родных местах, увидеть взаимосвязь общегосударственных событий и событий в маленьком селе, ощутить свою связь с прошлым; во – вторых, работа может использоваться учителями нашей школы в качестве дополнительных материалов на классных часах, внеклассных мероприятиях и в краеведческой работе школы.

Исследовательская работа состоит из введения, трёх глав, заключения, списка источников и литературы, приложений.

ГЛАВА 1. ОБРАЗОВАНИЕ И ЭТАПЫ РЕОРГАНИЗАЦИИ СОВХОЗА «ЧУМАНСКИЙ»

Советский народ под руководством Коммунистической партии вёл борьбу за увеличение объёмов производства в сельском хозяйстве. Но темпы развития сельского хозяйства в начале 60-х годов XX века продолжали оставаться низкими. В связи с этим, перед Коммунистической партией и советским Правительством встала жизненно важная задача – в самые кратчайшие сроки резко повысить результативность в сельскохозяйственном секторе страны для удовлетворения растущих потребностей населения в продуктах питания, а промышленности – в сельскохозяйственном сырье.

Таким образом, в 1954 началось освоение целины. Решением ЦК в Южный Урал, Сибирь, Казахстан были направлены свыше 30 тысяч партийных работников и более 120 тысяч специалистов сельского хозяйства. За первые 5 лет трудовым героизмом советских людей было освоено 42 миллиона гектаров целинных и залежных земель. Данный процесс непосредственно затронул территорию Алтайского края и каждого района в регионе. Освоение целины изменило не только количество посевных площадей, но и стало фактором реорганизации сельскохозяйственных предприятий.

Началу реорганизации колхозных хозяйств, способствовала политика освоения целины. В связи с освоением целинных земель в крае была

проведена большая работа по организации совхозов и ликвидации колхозов. 7-8 марта 1957 года был проведён пятый Пленум Алтайского крайкома КПСС, который издал постановление «Об организации новых и укрупнению существующих совхозов». За год в крае было организовано 42 совхоза, в том числе зерносовхоз «Чуманский» на базе Верх-Чуманской МТС. Решение было принято на основании приказа управления сельского хозяйства крайисполкома № 86 от 4 апреля 1957 года, решения Баевского райисполкома № 7 от 12 апреля 1957 года «Об организации совхозов» и общего собрания колхозников четырёх колхозов – «Красный Октябрь» (село Верх - Чуманка и посёлок Троицкий), колхоз «Красная Звезда» (посёлок Красная Звезда и Васильевский), колхоз «им. Мамонтова» (село Плотавы и посёлки Владимирский и Петровский), колхоз «им. Сталина» (село Чуманка) с 1 апреля 1957 года¹. В своей деятельности совхоз должен был решать следующие задачи «...увеличение производства сельскохозяйственных продуктов при минимальных затратах труда, материальных и денежных средств; обеспечение выполнения плана производства и сдача государству сельхозпродукции; организация наиболее полного и рационального использования земельных угодий; обеспечение посева всех сельскохозяйственных культур высококачественными сортовыми семенами; обеспечение заинтересованности работников в увеличении объёмов производства продукции; организация строительства жилых культурно-бытовых и производственных зданий и сооружений...».²

На этом процесс реорганизации не закончился. С первого февраля 1961 года на основании собрания колхозников к совхозу были присоединены колхозы «Доброволец» (посёлок Берёзовский, Пайвёнок, Калиновка) и «Победа Ленина» (село Верх – Пайва, посёлок Шемонаевский) в качестве самостоятельных отделений Верх – Пайвнское и Берёзовское. Таким

¹ Историческая справка совхоза «Чуманский», Ф. 73, л. 1.

² Историческая справка совхоза «Чуманский», Ф. 73, л. 2.

образом, на начало 1962 года совхоз «Чуманский» имел 6 отделений, имеющих общую площадь около 50000 гектар.

Следующим этапом реорганизации - является разукрупнение совхоза «Чуманский». На основании приказа краевого управления сельского хозяйства с 10 апреля 1962 года Плотавское отделение было передано в откормсовхоз «Баевский», а с 1 апреля 1963 года на базе Пайвинского отделения образован совхоз «Пайвинский», а с 1 апреля 1972 года Чуманское отделение совхоза было передано в откормсовхоз «Плотавский».³ Таким образом, к середине 1972 года в совхоз входило три отделения, которые располагались компактно и легко контролировались. С 1969 по 1992 годы совхоз находился в подчинении у районного управления сельским хозяйством, которое за эти годы несколько раз меняло название.

С февраля 1993 года в связи с прекращением существования Советского Союза и приватизацией совхозы получают статус не государственных предприятий, подлежат перерегистрации в соответствии с новым законодательством. На основании анализа исторической справки удалось выяснить, что 8 апреля 1993 года был перерегистрирован устав, который дал право считать совхоз предприятием с коллективной собственностью на имущество и государственной на землю. После издания указа Президента РФ Б.Н.Ельцина «О регулировании земельных отношений и развитие аграрной реформы в России» по решению трудового коллектива 25 апреля 1994 года совхоз «Чуманский» стал предприятием с коллективно-долевой собственностью на имущество и обще-долевой собственностью на землю. Таким образом, предприятие получает статус юридического лица, который позволяет ему иметь собственные счета в банках, самостоятельно осуществлять деятельность, распоряжаться продукцией и прибылью.

С изменением формы собственности и переходом к рыночной экономике главными задачами деятельности сельского предприятия

³ Историческая справка совхоза «Чуманский», Ф. 73, л. 2.

становятся «...производство сельскохозяйственной продукции и переработка; получение прибыли для повышения благосостояния членов коллектива; улучшения условий труда и быта...».⁴ Чем же этот совхоз отличается от совхоза советского? Во – первых, теперь он самостоятельно планирует свою деятельность, несёт имущественную ответственность, обеспечивает самокупаемость, финансирует затраты по производству, социальному развитию и материальному стимулированию работников. Во – вторых, каждый работник имеет имущественный и земельный пай, размер которого определяется в зависимости от стажа работы, заработной платы. В – третьих, работники получили право выхода из совхоза и получения имущественного и земельного паев, а также право распоряжения их дальнейшей судьбой.

На основании постановления Администрации Баевского района от 10 апреля 2001 года снова происходит перерегистрация устава и изменяется название. После реорганизации название следующее: Сельскохозяйственный производственный кооператив (колхоз) «Чуманский». Кооператив является добровольным объединением на основе членства для совместной производственной деятельности по производству, переработке, сбыту сельскохозяйственной продукции. Структура кооператива остается без изменения.

Со 2 апреля 2002 года образуется новый кооператив «Новый», который осуществляет деятельность по двум направлениям: животноводство и полеводство. Результаты деятельности оказались нерентабельными, поэтому очевидной была необходимость привлечения капиталов для восстановления хозяйства. В марте 2005 года Совет Совхоза решил принять предложение инвестора Арзалиева К. У. в результате СПК «Новый» преобразуется в ООО «Алтайагроинвест». Земли были сданы в аренду, работники сохранили рабочие места. В мае 2009 года инвестор передает арендные права

⁴ Историческая справка совхоза «Чуманский», Ф. 73, л. 3.

агрохолдингу «Изумрудная страна». В настоящее время хозяйство является частью этого крупного предприятия.

ГЛАВА 2. ПОКАЗАТЕЛИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ПРОДУКЦИИ

2.1. Производство зерновых культур и животноводства в период становления совхоза «Чуманский» (1957 – 1965 г.г.)

Главным результатом деятельности сельскохозяйственных предприятий являются показатели производства. Поэтому на стадии становления совхозного хозяйства были поставлены задачи: увеличение объемов производства и выполнение плана производства и сдачи сырья государству. Совхоз имел три отделения: Верх – Чуманское, Красная Звезда, Берёзовское. Территория хозяйства была достаточно большой, поэтому позволяла работать по нескольким отраслям: полеводство, животноводство, механизация, ветеринария, строительные работы. Главным в деятельности было полеводство, так как это был зерносовхоз. Выращивали пшеницу, овес, гречиху, подсолнечник. В этом направлении главной задачей было производство сырья на основе рационального использования ресурсов земли.

При изучении годовых финансовых планов за данный период, удалось установить, что ежегодно составлялись планы производства, которые предполагали увеличение посевных площадей и повышение объемов

производства (см. таблицу 1). Причиной увеличения стало освоение целинных и залежных земель. Ведь именно, тогда на территории края было освоено около 2,5 миллионов гектар.⁵ С 1961 года начинается уменьшение общей площади посевных площадей. По воспоминаниям тружеников хозяйства причиной данного процесса стало разукрупнение совхоза – были отделены Плотавское и Верх – Пайвинское отделения. Площадь посевных площадей сократилась на четверть, следовательно, снизились показатели производства. С 1963 года в районах Кулундинской степи начинается ветровая эрозия почв, поэтому перед партийной организацией края встал вопрос, как дальше вести земледелие, чтобы сохранить плодородие и урожайность. Создана была новая система, основанная на безотвальной пахоте; системе полевых защитных лесных полос; на применении противозероэрозийных орудий обработки почвы и посева. Первый результат был получен в 1965 году, когда уборка стала памятной строкой, так как сумели взять с гектара по 15,9 центнера зерна.⁶ Таким образом, была решена вторая задача – повышение объемов производства.

Таблица 1

Показатели общей посевной площади, планов и результатов производства за 1957 – 1965 г.г.

Год	Общая посевная площадь	Показатели производства	
		План	Сдано
1957	29607	215000	151506
1958	30036	170000	124032
1959	30258	210000	60944
1960	31046	210000	50987
1961	29388	190000	50098
1962	28675	190000	49896
1965	28388	210000	125679

Данные таблицы 1, так же, позволяют сделать вывод, что ни один из предполагаемых планов выполнен не был. Но почему же их не удалось выполнить? Для ответа на этот вопрос я отправилась к бывшим труженикам

⁵ Георгиев, А. В. Хлеб Алтая. М. Колос, 1973. С. 5.

⁶ Георгиев, А. В. Хлеб Алтая. М. Колос, 1973. С. 9.

предприятия. Например, моя прабабушка Александра Прокопьевна вспоминает эти годы так: «... работы было много, техники не хватало, зерно грузили вручную». Передовик производства, неоднократный победитель социалистических соревнований, кавалер орденов трудовой славы III и II степени Барышников Анатолий Иванович сообщил: «... в совхозе работали от зари до заката, но катастрофически не хватало новой современной техники, квалифицированных специалистов и внедрения новых технологий ...». На мой взгляд, главной причиной невыполнения плановых показателей является все – таки завышение планов и переоценка партийными органами физических и технических возможностей страны. Уж очень хотелось Советскому Союзу показать преимущества социалистической системы странам Запада.

Приоритетным направлением в полеводстве было выращивание зерновых культур. Данные посевных площадей зерновых были сведены в таблицу 2. Данная таблица позволяет сделать вывод о том, что 80% всех посевных площадей занимали зерновые культуры (см. таблица 2). Ведь зерно – это главный продукт, который нужен был стране. Именно, его экспорт показывал силу и мощь социалистической системы. Не важны были качественные характеристики, а важно было количество.

Таблица 2

Посевные площади зерновых культур

Год	Вся посевная площадь (га)		Зерновые (га)	
	Засеяно	%	Засеяно	%
1957	29607	100	27565	93,1
1958	30236	100	25946	86
1959	28258	100	24040	85,1
1960	31046	100	24650	79,4
1961	29388	100	24457	79,2
1962	28675	100	24040	85,2
1965	28388	100	24354	81,7

Ведущими сортами пшеницы были Альбидум и Мильтурум⁷. Возникает вопрос: почему выбор был сделан в пользу этих сортов? Для

⁷ Годовой производственно-финансовый план 1957-1960 год, Ф. Р-73, оп. 1 д.1 л. 5 об.

получения теоретической информации я обратилась к учителю биологии нашей школы - Рожковой Л.И. В ходе беседы, удалось выяснить, что эти сорта действительно обладают рядом свойств и качеств, позволяющих использовать их в земледелии в сложных сибирских условиях. Например, яровая мягкая пшеница «Альбидум» имеет короткий вегетационный период всего 71-87 дней, что подходит для короткого сибирского лета, устойчива к засухе, которая часто бывает в Сибири. Обладая такими характеристиками, обеспечивает хорошую продуктивность в разные по влагообеспеченности годы. Яровая мягкая пшеница «Мильтурум» является скороспелой, обладает высокой устойчивостью к стрессовым факторам внешней среды, имеет стабильное содержание сырой клейковины в муке (40%).

Для подтверждения данной теоретической информации мы обратились к бывшему работнику совхоза «Чуманский», который занимал должность главного агронома Ильиных А.А., который подтвердил эту информацию.

Несмотря на то, что планы не выполнялись, был сделан огромный скачок вперед в развитии советского сельского хозяйства. Намного увеличились показатели производства и производительность труда. Во многом это заслуга тружеников совхозов и колхозов. Не стали исключением и работники нашего совхоза. Например, в сентябре 1957 года лучшими в районе стали тракторист А. Янчин и машинист жатки Л. Молоков, которые за пять дней скосили на свал 205 гектаров зерновых и поставили задачу увеличить производительность машин и добиться большей выработки. Добросовестно работали механизаторы, которые скашивали по 62 гектара в день, выполняя норму на 200%.⁸ На подборке валов 2 – я бригада Верх – Чуманского отделения, под руководством комбайнерки Т.П. Корпусенко, убирает по 28 – 30 гектаров зерна, что также составляет две дневные нормы.⁹ Таким образом, это свидетельствует о подвиге тружеников совхоза, о желании добиться лучших результатов. Также данный материал позволяет

⁸ Семагин, А. Две нормы в день// Искра. 1959. 17 августа. С. 1.

⁹ Букреева, У. По две нормы// Искра. 1959. 21 августа. № 99. С. 2.

сделать вывод о том, что на протяжении нескольких лет совхоз «Чуманский» был лидером, по производству зерна в районе. Хотя не нужно забывать о трудностях, которые возникали каждый день. Например, не всегда удавалось вовремя сдать хлеб, потому что не хватало техники, не было лаборантов и аппаратуры для анализа зерна. Но труженики стойко преодолевали все трудности и достигали рекордных результатов в работе и показателях.

Вместе с развитием земледелия, как главной отрасли сельского хозяйства, совхоз работал над задачей увеличения поголовья и продуктивности скота и мясной продукции. Работали по следующим отраслям: разведение крупного рогатого скота, свиноводство, овцеводство, птицеводство. Создание совхоза благоприятно отразилось на развитии животноводства в селе Верх – Чуманка. В ходе исследования были изучены показатели производства мяса, которые представлены в виде диаграммы (см. рис. 1).

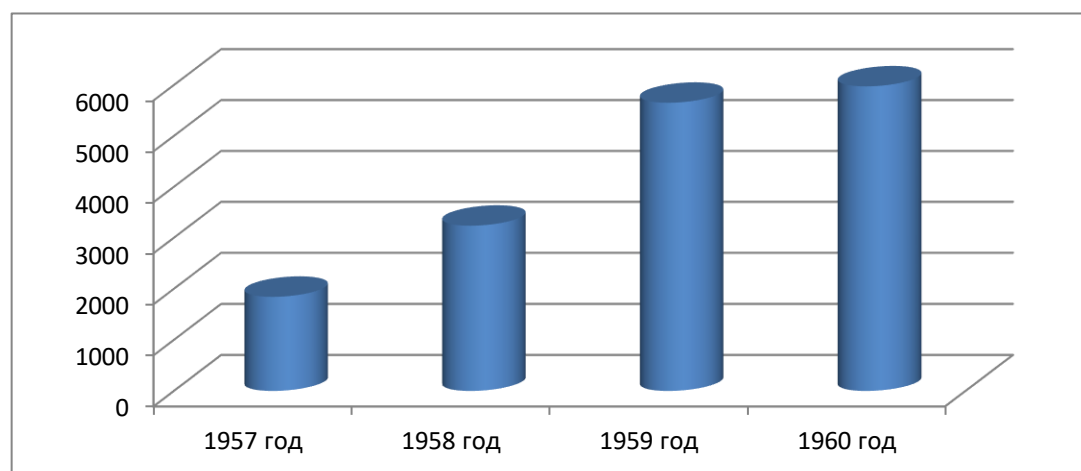


Рис. 1 Показатели производства мяса 1957-1960 г.г.

Данные диаграммы позволяют сделать вывод о том, что на этапе становления совхоза происходит увеличение поголовья скота, потому что идет значительный рост сдачи животноводческой продукции государству. Этот вывод подтвердился публикациями в газете «Колхозник» от 3 февраля 1957 года: «... поголовье скота увеличивается на 766 голов, в том числе коров на 171 голову. Мяса сдано на 540 центнеров больше. Такое резкое

увеличение поголовья скота и количества продуктов было обусловлено стремлением догнать и перегнать США по производству мяса».

Также проследить увеличение поголовья крупного рогатого скота позволяют данные производства молока, которые отражены в диаграмме (см. рис.2). По данным диаграммы можно определить – ежегодно происходит значительное увеличение производства молока.

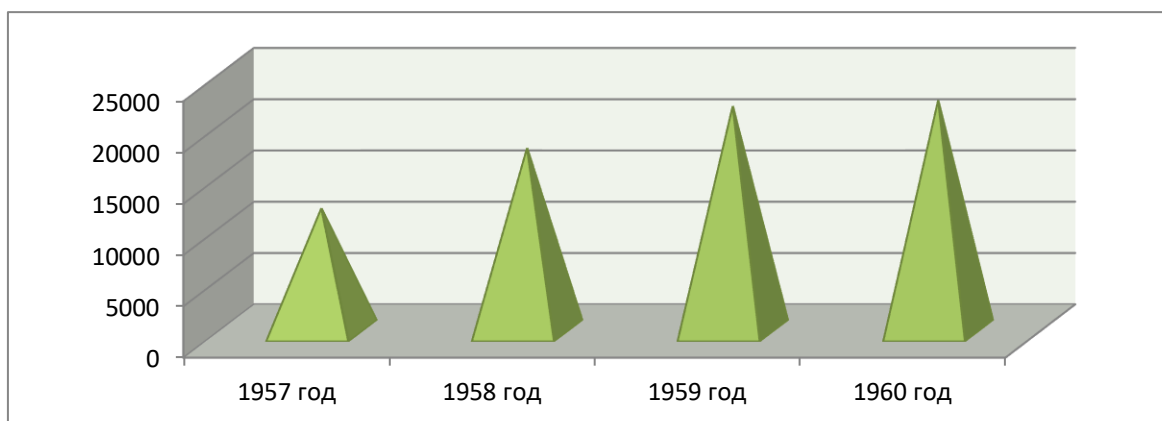


Рис. 2. Показатели производства молока на стадии становления совхоза

Данный вывод можно подтвердить статьями из газет «Искра». Например, по данным сводки о надоях на 1 января 1959 года совхоз «Чуманский» выходит на первое место, имея показатели надоя на одну корову - 2000 литров; прирост за 1958 год составил 585 литров. Много раз доярки совхоза становились лучшими по надоям молока. Большой вклад вносили пастухи и скотники.

Одной из приоритетных отраслей животноводства является свиноводство, которое играло большую роль в увеличении производства мяса на душу населения. Совхозы стали применять групповое содержание свиней и улучшать их кормление. Прогрессивные методы содержания кормления позволили увеличить выход свинины и одновременно снизить её себестоимость; увеличить поголовье свиней; поднять производительность труда; повысить заработную плату свинок». ¹⁰ Совхоз «Чуманский» не стал исключением. Так, например, в 1957 году поголовье свиней увеличилось на

¹⁰ Преображённый Алтай/ под ред. А.И. Лизиной, Т.М. Макеева. – Барнаул, 1971. С. 177.

1035 голов, а количество сданной продукции на 470 ц. В 1960 свиноводческая бригада Чуманского отделения сдаст по тонне мяса от одной свиноматки, а к началу 1961 планировалось сдать в эксплуатацию откормочник для свиней на 400 голов.¹¹ Т.С. Гребенюк – в 1965 году получила от своих свиноматок 1000 поросят. Таких вершин в совхозе не достигал никто, поэтому ей присвоено звание «Мастер-свиновод»; в 1966 году ещё 1000 поросят.

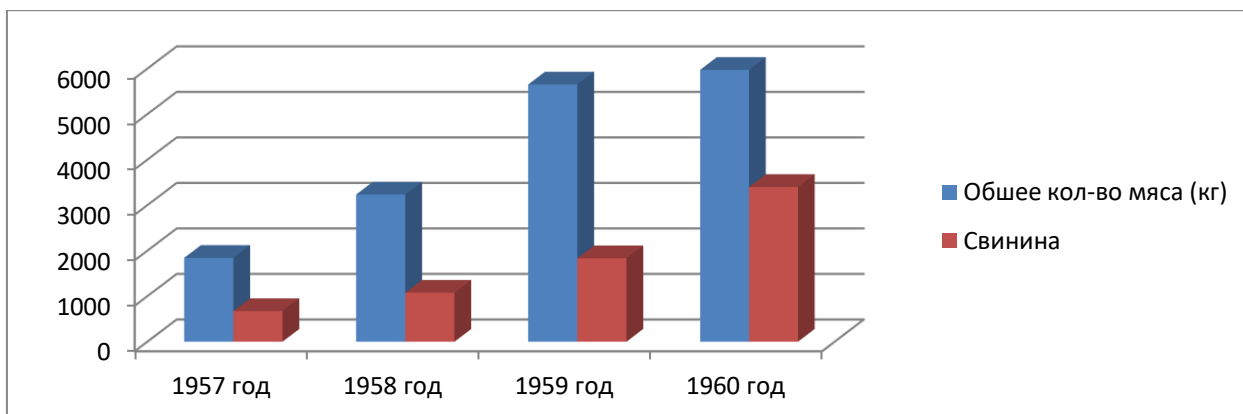


Рис. 3. Доля свинины в общем количестве мясной продукции

Какие же факторы лежат в основе таких высоких показателей? Для ответа на этот вопрос были изучены экземпляры районной газеты «Колхозник» и «Искра» за 1957 – 1960 г.г.:

1. Начинать работу по увеличению поголовья КРС нужно с сохранения молодняка, для этого нужно обеспечить правильный уход. Например, телятница Мария Ильиных «... всегда содержит в телятнике – профилактории чистоту и порядок, каждый день поит телят сенным настоем, чтобы предупредить заболевания желудочно – кишечного тракта».¹²
2. Продуктивность коровы зависит от знания её свойств доярками, наличием кормов, вовремя заготовленных; пастьба коров круглосуточно.
3. Заготовка кормов и уборка урожая в сжатые сроки – это важный рубеж в увеличении производства продукции животноводства и зерновых культур.

¹¹ Варламов, С. Животноводство молодого совхоза// Колхозник. 1957. 17 окт. С. 2- 3.

¹² Шадрин, М. С любовью к делу// Искра. Ф. Р – 61, оп. 1. Д. 13, л. 35.

4. Слаженность в работе коллектива, т.е. опытные доярки, механизаторы, трактористы обязаны передавать свой опыт и оказывать поддержку начинающим труженикам и труженицам.
5. Существенно облегчает труд и повышает показатели механизация производства: содержание техники, механическая дойка, автопоилки, трактора, комбайны и др.
6. Обеспеченность квалифицированными кадрами.
7. Чтобы достичь высоких показателей, нужно организовать всех рабочих, шире развернуть социалистические соревнования и партийную агитацию.

Но главное - это любовь к своему делу, радость победам и учет ошибок, ответственность и стремление к повышению качества труда.

Из курса истории всем известно, что уже к началу 60 – х годов реформы Н.С. Хрущева перестали быть эффективными. Во – первых, истощила свои возможности целина; во – вторых, стали возникать трудности в оснащении производственного процесса техникой и соответствующими специалистами; в – третьих, по реформе разукрупнения совхозов стали дробить на более мелкие предприятия. В – четвёртых, началось возделывание кукурузы, которая привлекала огромной зеленой массой и руководителям многих хозяйств это нравилось. Её засевали в ущерб посевным площадям зерновых культур. Эти результаты отразились на показателях совхоза «Чуманский». Такой вывод делаем при изучении годовых отчетов и планов за 1960 – 1961годы, следовательно, государственные реформы напрямую влияют на жизнь даже самого маленького и отдаленного села. В целом сельскому хозяйству страны требовались изменения в подходах и методах управления.

2.2. Показатели производства сельскохозяйственной продукции в 70-е – 80-е годы

К середине 60-х годов стало очевидным, что в сельском хозяйстве начинают проявляться кризисные явления, поэтому новая власть, в лице Л.И. Брежнева и его сторонников, решила не допустить наступления кризиса путем проведения очередной реформы в аграрном секторе государства. Реформа началась в 1965 году и стала не только новым этапом в истории страны, но и новым периодом в развитии колхозов и совхозов.

Как же эта реформа отразилась на деятельности и показателях сельских предприятий страны? Согласно реформе восстанавливалась система отраслевых министерств. В связи с этим планирование стало осуществляться по отраслям производства, которые не всегда слаженно работали.

Вторая часть аграрной реформы заключалась в расширении хозяйственной самостоятельности и переходе на самофинансирование. Многие предприятия в государстве оказались к этому не готовы, т.к. не имели опыта сокращения издержек и самоуправления, поэтому к концу 60-х годов они просто стали нерентабельными и нуждались в государственной поддержке. Совхозы вынуждены были искать выход из сложившейся кризисной ситуации. Руководители нашли самый простой способ решения проблем - сокращение посевных площадей (см. таблица 3). Анализ данных таблицы позволяет сделать вывод о постепенном сокращении посевных площадей. Если сравнивать показатели 60-х (см. таблица 1) и показатели 70-х, то можно увидеть уменьшение общей площади почти в два раза, а процент зерновых доходит до 95%. По – моему мнению, это обусловлено недостатком зерна в стране. Полеводы перешли на трехпольную систему земледелия, так как использование двухполья истощило ресурсы почвы, особенно, в нашем регионе, потому что они неплодородные. Тем более мероприятия по мелиорации проводились необдуманно и без соблюдения методики. Слишком поздно начали «заботиться» о плодородии почвы.

Таблица 3

Показатели общей посевной площади (га)

	1970г.	1975г.	1980г.
Посевы всего (га)	19000	17440	17200
Пары	2 500	2700	3000
Зерновые	12026	11940	11800
Озимые	7160	6350	3000
Яровая пшеница	600	700	700
Ячмень	2526	1990	3000
Просо	1000	900	900
Подсолнечник	2100	1500	1900

Животноводство также подверглось кризисным явлениям (см. рис 4). Но, по – прежнему, главной задачей было выполнение постановлений Правительства, которые призывали к повышению уровня производительности труда и показателей производства. Как это возможно,

когда совхозы работают в убыток? Содержание молодняка не отвечает зоотехническим требованиям: помещения ветхие, холодные, дует ветер, нет канализации. Из имеющихся коровников на 1500 мест, механизированы только два на 400 мест; автопоение обеспечено только на 680 мест. Для подведения воды к коровникам нужен водопровод протяженностью 1800 метров. Имеется большая кормовая база, но расход кормов производился без меры и веса. На откорме все работы производятся вручную. Из – за низкой механизации совхоз вышел на первое место по количеству нагрузки на одного работающего. В 1975 году в нашем хозяйстве самая высокая себестоимость животноводческой продукции.

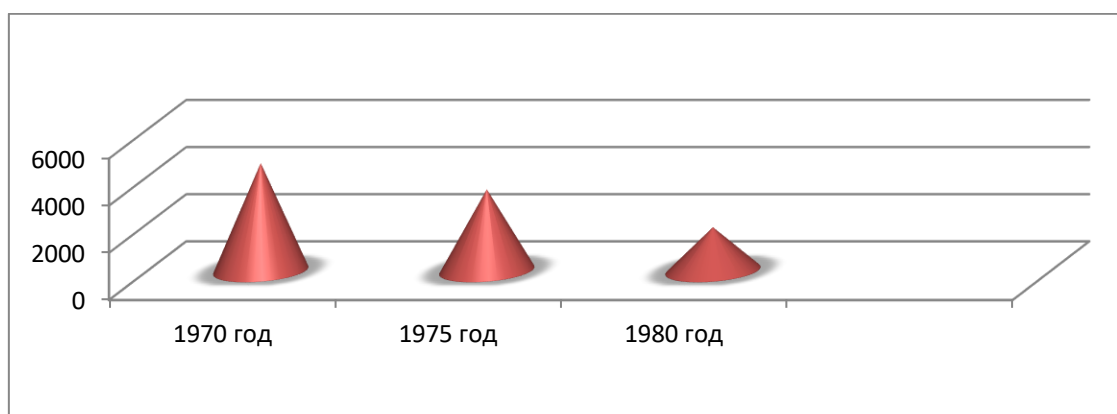


Рис. 4. Показатели производства мяса 70-е – 80-е годы

Положительным моментом в сложной ситуации стало присоединение в сентябре 1972 года сепараторного отделения вместе с оборудованием для пастеризации молока.¹³ Таким образом, созданы условия для переработки сырья на месте, так как в центре села находился один из крупнейших маслозаводов в районе. Но для получения качественной продукции молока нужно приобрести и внедрить в производство молочно – холодильные установки (МХУ – 8) и пластинчатые охладители.

В связи с этими проблемами обозначилась тенденция миграции населения: по данным на 1974 год «... из сел Верх – Чуманка, Березовка и

¹³ Решение районного Совета народных депутатов от 8 сентября 1972 г. № 234 «О передаче сепараторного отделения с баланса Верх – Пайвинского сырзавода», Ф. 1, оп. 1. Д. 135, л. 221.

Пайвенок выбыло 229 человек. Из них трактористов – 13, работников животноводства – 8, специалистов сельского хозяйства – 6 и учителей – 12».¹⁴

В ходе исследования были изучены «Справка о ходе проверки Верх – Чуманского сельского совета по вопросу миграции» и план мероприятий по закреплению населения. Анализ первого документа показал, что в селе очень много проблем: не до конца решены бытовые условия рабочих и служащих совхоза, отсутствует мост через реку Чуман, часть семей не радиофицированы, АТС работает всего на 40 номеров, оборудование на фермах устарело, тракторный парк требует обновления, дороги в плохом состоянии, особенно, зимой и т.д. После проверки комиссия установила следующие причины миграции: недостаточное количество жилья для специалистов; отсутствие животноводческих помещений; плохое состояние дорог; недостатки в работе торговли, культурных и медицинских учреждений. На основании этого принято решение о разработке мероприятий по закреплению населения на селе.

Согласно разработанному плану, на территории сельского Совета и совхоза, решено построить: три коровника, 20 жилых домов, общежитие на 56 мест, стадион, автобусную остановку, мост. Отремонтировать: два коровника, водопровод, телефонную станцию, канализацию в школе, котельную и парк Победы. Установить: музыкальное оборудование и киноаппаратуру в Доме культуры, АТС на 100 телефонных номеров.

Итак, план предполагал масштабные изменения в селе. Они требуют огромного финансирования и физических затрат, поэтому логично, что осуществлять запланированные мероприятия, нужно сообща. Анализируя список ответственных лиц за реализацию мероприятий, видим, что в большинстве из них исполнителем является совхоз, что подтверждает его значимость для жизни и развития села. Также, очевидно, что почти все

¹⁴ Решение Баевского районного совета депутатов трудящихся от 6 марта 1975 года «О миграции населения в Верх – Чуманском сельсовете», Ф. Р – 1, оп. 1. Д. 193. л. 9.

хозяйственные объекты села находились в его ведении. Отчет о проделанной работе ответственные органы должны дать к 1 августа 1976 года. Таким образом, на реализацию отводилось всего полтора года. Невозможно в условиях начинающегося кризиса в экономике села все мероприятия выполнить. Значит, реализована будет только часть плана. Действительно через три месяца, из намеченных мероприятий заготовлено и вывезено 120 м³ леса на строительство моста и начато строительство двух двухквартирных домов и двух коровников. Не начат ремонт водопровода, канализации и теплотрассы. Слабо решаются вопросы благоустройства и капитального строительства. Имеют место срывы автобусных маршрутов в села Берёзовка и Пайвёнок.¹⁵ Миграция населения продолжается, следовательно, ухудшается производительность труда и показатели производства в совхозе.

Все большее отставание в производительности труда и по другим важным показателям развития сельского хозяйства требовало перехода от жестко централизованной системы управления к регулированию деятельности предприятий новыми экономическими рычагами.

2.3. Развитие совхоза в годы «перестройки»

Если к середине 60-х годов в сельском хозяйстве начались проявления кризиса, то к середине 80-х стало очевидным наступление кризиса не только в сельском хозяйстве, но и во всех сферах жизнедеятельности государства. Снова власть осознавала необходимость реформ (это, пожалуй, единственный положительный момент в её деятельности). Лидером преобразований стал М.С. Горбачев. Новый курс предполагал модернизацию советской системы, внесение структурных и

¹⁵ Решение районного Совета народных депутатов от 6 июня 1975 г. № 135 «О работе В – Чуманского сельского Совета и совхоза «Чуманский по выполнению решения о миграции населения», Ф. Р – 1, оп. 1. Д. 193. л. 23 – 24.

организационных изменений в хозяйственные, социальные, политические и идеологические механизмы.

В основном показатели производства поддерживались за счет огромных субсидий в сельское хозяйство. Ежегодно выделялось на развитие села 5- 10 млн. рублей, что составляло 27 -28% от всех вложений в народное хозяйство. Лидеры государства были уверены, что этот метод даст положительный эффект, но эффект не получился. Потому что прирост производства происходил в 1985-1988 году, но не обеспечивал растущий спрос платежеспособного населения (см.рис.5.). Привычными стали перебои с обеспечением населения мясной и молочной продукцией, очереди и другие признаки острого дефицита.¹⁶

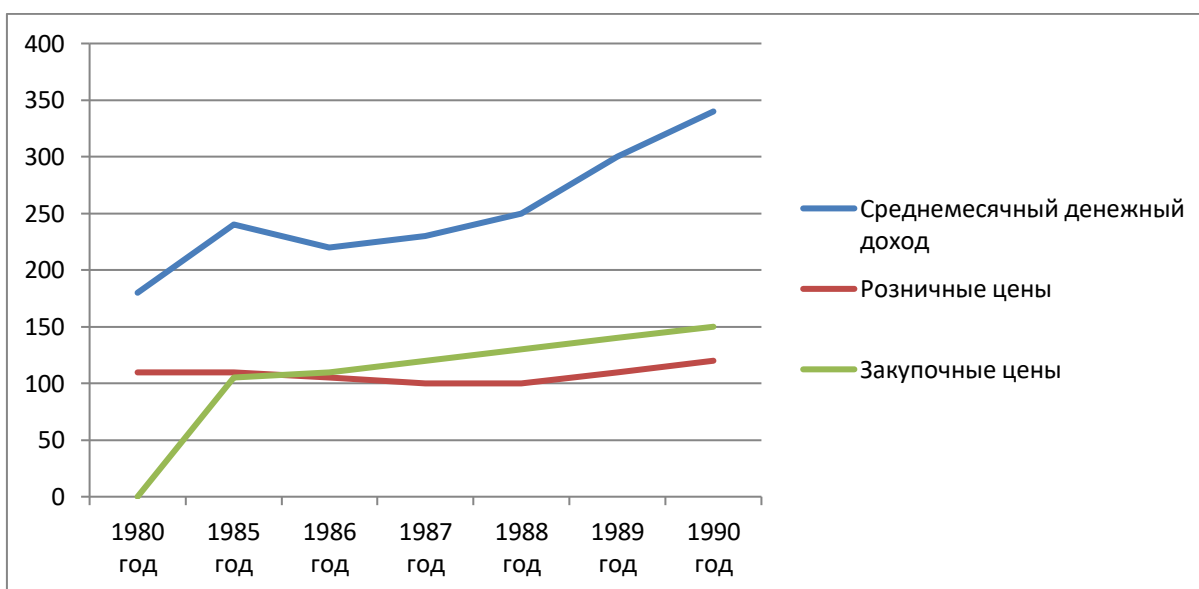


Рис.5. Рост доходов населения, в СССР в 1980–1990 годах.

Как же жил и работал наш совхоз в эти сложные годы? По воспоминаниям бухгалтера Каменской Г. Н. капиталовложения уходили на уплату долгов, так как совхозы были должны МТС, работникам по заработной плате, следовательно, вкладов в производство не было. Нельзя было расширить площади посевных и хорошо обработать почву, поэтому площадь посевных продолжала уменьшаться (см. таблицу 4).

¹⁶ Серова Е.В. Аграрная реформа в России переходного периода. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ru-90.ru/node/1321>, свободный (16 ноября 2013).

Таблица 4

Показатели общей посевной площади (га)

	1985г.	1991г.	1993г.
Посевы всего (га)	13500	1250	1200
Пары	2 350	2550	2700
Зерновые	8100	8000	7900
Озимые	3160	3350	3000
Яровая пшеница	400	700	700
Ячмень	1050	2500	1250
Просо	500	500	400
Подсолнечник	300	670	300

Данные таблицы позволяют установить, что происходит снижение общей посевной площади и увеличение площадей под пары поскольку они не требовали затрат на посев и тщательную обработку.

С начала 1991 года прекращается выплата субсидий в сельское хозяйство, в связи с этим нет возможности выплачивать рабочим заработную плату, на фоне всего вышеперечисленного начинается отток работоспособного населения и выплата заработной платы натуральной продукцией (бартер). Для этого осуществлялся забой скота, выдача зерна и сена, продуктов питания промышленных товаров. В связи с отсутствием выплаты заработной платы совхозники вынуждены были расширять личное подсобное хозяйство, которое, занимая незначительную долю сельхозугодий, было достаточно эффективным и давало до 25% валовой продукции сельского хозяйства.¹⁷

В состоянии кризиса находилась животноводческая отрасль совхоза. Были ликвидированы Краснозвездинское отделение, п. Троицкий, п. Васильевский.

¹⁷ Серова Е.В. Аграрная реформа в России переходного периода. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ru-90.ru/node/1321>, свободный (16 ноября 2013).

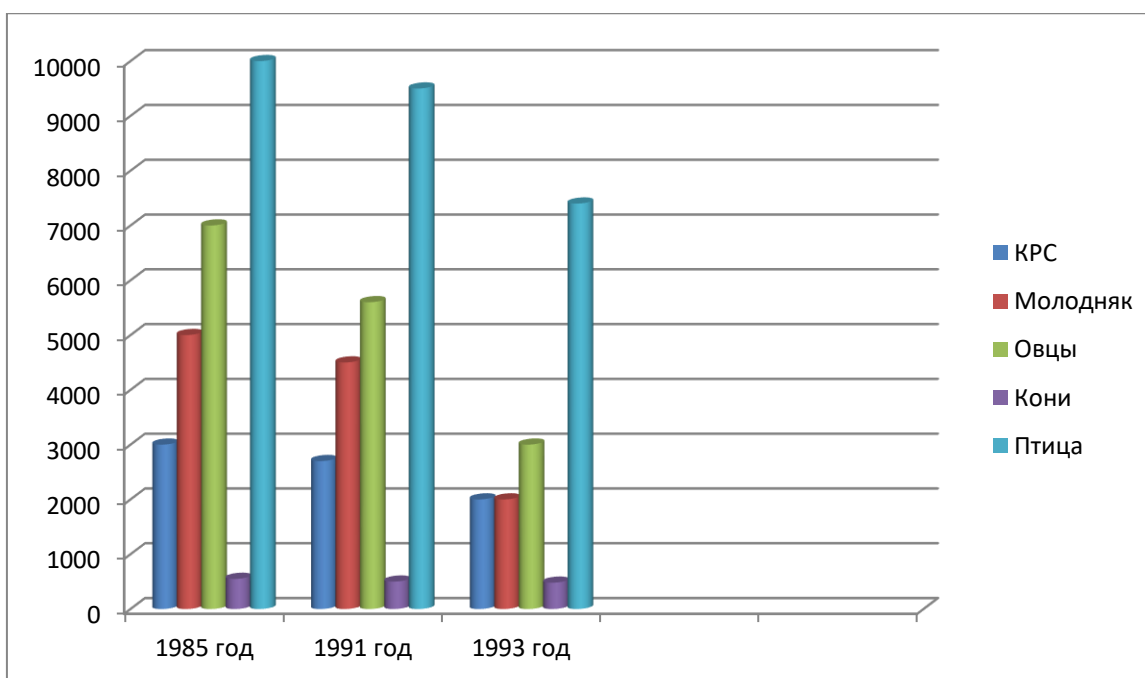


Рис.5. Показатели животноводства

Из данной диаграммы следует, что количество поголовья скота резко сокращалось, так как таблица 4 показывает, что количество посевных площадей уменьшалось, следовательно, и количество урожая. Большую часть и без того малого урожая приходилось отдавать государству, в связи с этим на корм огромного количества животных оставалось совсем немного, что заставило совхоз принять решение о сокращения поголовья, путём продажи. Не подверглось изменению менее затратная отрасль - птицеводство. Диаграмма показывает высокий уровень поголовья птицы.

Еще в конце 70–х годов была реформирована система оплаты труда: был осуществлен переход на окладную систему, поэтому начали проявляться иждивенческие настроения. Работники потеряли мотивацию к труду, потому что перестало учитываться количество произведенной продукции. В результате наблюдаются снижение уровня производства и производительности.

Таким образом, к 1990 году становится очевидным не эффективность существования совхоза. Поэтому на собрании работников было принято

решение разделить все земли принадлежащие предприятию на паи. При этом не были выделены земельные участки сельской интеллигенции и молодёжи, которые смогли бы обеспечить дальнейшее развитие села и совхоза. Под влиянием этого события начинается более интенсивный процесс миграции, чем в 70-80-е годы, который продолжается до сих пор. Это привело к упадку жизнедеятельности села. В итоге снова была возвращена полноправная частная собственность на землю. Мораторий на куплю-продажу земли был отменен.

ГЛАВА 3. УПРАВЛЕНИЕ СОВХОЗОМ

3.1.Контролирующие органы совхоза

За всё время существования совхозы находились в подчинении у разных органов управления.

В связи с переходом министерств от отраслевого управления к территориальному, на основании постановления бюро крайкома КПСС и крайисполкома от 6 мая 1961г. № 276, приказом краевого управления совхозов от 10 мая 1961 года №10-0 в крае начинается организация совхозных трестов для руководства совхозами. Их было создано десять, одним из них был Каменский трест зерномолочных совхозов, в который входил совхоз «Чуманский».

Спустя несколько месяцев Алтайский краевой комитет КПСС решил, что «...тресты оторваны от практики ведения сельского хозяйства...».¹⁸ В связи с этим было принято постановление «о мерах по приближению к производству», согласно которому Каменский зерномолочный трест получил статус совхоза «Боровой». С этого момента совхоз «Чуманский» перешёл в его ведение. После этого Совет Министров СССР в 1962 году принял решение организовать в регионах колхозно-совхозные управления. Такое управление было создано на территории Баевского района и совхоз «Чуманский» был передан под его контроль.

Далее в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 1 марта 1969 года колхозно-совхозные управления были преобразованы в районные управления сельского хозяйства. С этого момента и по 1977 год совхоз «Чуманский» подчинялся управлению сельского хозяйства Баевского райисполкома, с 1977 по 1982 годы производственному управлению сельского хозяйства райисполкома.

В годы перестройки снова происходит реформирование органов управления сельским хозяйством. С 1986 года эти органы стали называться Баевское районное агропромышленное объединение, в подчинение которого входит совхоз «Чуманский».

¹⁸ Историческая справка совхоза «Чуманский», Ф. 73, л. 1.

С образованием нового государства Российская Федерация агропромышленное объединение по управлению сельским хозяйством было переименовано в управление сельского хозяйства администрации Баевского района. В его ведение вошёл совхоз «Чуманский».

Большую часть времени совхозы находились в подчинении у партийных органов, которые не являлись компетентными в сфере сельского хозяйства, поэтому результаты их деятельности не являлись рентабельными (Описание в главе 2). В конечном итоге совхозы нуждались в реформировании, а процесс реформ привёл к их распаду.

3.2. Кадровый состав

Одним из факторов успешной деятельности любого предприятия является умение организовать производственный процесс и управлять им. Для этого предприятие нужно обеспечить руководящими работниками и квалифицированными специалистами. Еще И.В. Сталин говорил: «Кадры решают все!». Президент РФ В.В. Путин считает также: «...Кадры страны - составная часть совокупного национального богатства России, ее важнейший ресурс - более важный, чем нефть, газ, другие природные достояния. Углеродные ресурсы - предельны, ограничены, людские - неисчерпаемы. Нефть и газ - рано или поздно закончатся, а кадры страны с их интеллектом и профессиональными способностями - вечны...».¹⁹ Для сельскохозяйственных предприятий этот вопрос всегда был актуальным, поэтому в исследовательской работе было уделено внимание кадровому составу. Весь кадровый состав совхоза можно разделить на три группы: управленцы (руководители), специалисты и рядовые работники.

Во главе совхоза стоял председатель, который назначался райкомом партии по Баевскому району. Первым директором был К. В. Матвеев, который руководил хозяйством до 1965 года. Его сменил Компанеев Б.И. (1965/70). До назначения на должность директора он руководил ведением партийной работой в селе. Затем руководителями назначались А. Галанцев (1970/75); Капранов В.Ф. (1975/76); Кремер В. (1976/ 77); Безрукавый И.Е. (1978/93). У каждого директора был секретарь, который осуществлял делопроизводство. Система делопроизводства в совхозе смешанная: приём, учёт, отправка документов сосредоточена у секретаря, остальные операции с документами в отделах.

В отдельную группу кадрового состава можно выделить специалистов. Специалисты были по всем отраслям производства, которыми занималось хозяйство (см. рис. 5). Каждая группа специалистов имела свои обязанности и отвечала за определённую часть производственного процесса, но результат

¹⁹ Анисимов В.М. Кадровая политика России: философская и функциональная основы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://vphil.ru>, свободный (23 декабря 2013).

зависел от качества работы каждого отдела. Таким образом, чтобы получить высокие показатели продукции, все отделы должны тесно взаимодействовать. Это взаимодействие было прослежено в главе 2.

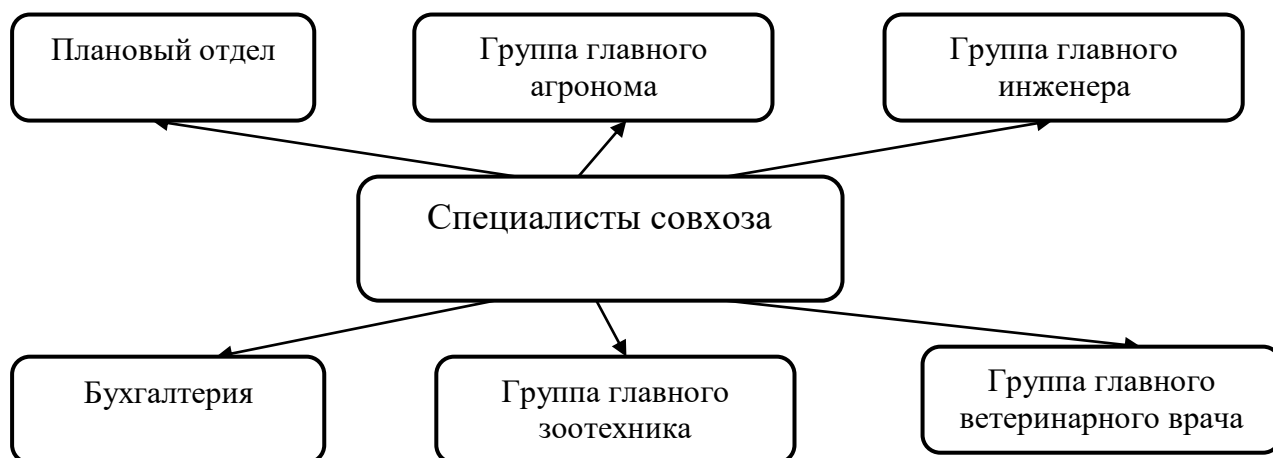


Рис. 5. Структура группы специалистов совхоза «Чуманский»

Но главными в кадровом составе, все – таки, были рядовые работники. Несмотря на изменения, происходившие в селе, районе, стране сельские труженики не прекращали трудиться. Именно их трудовой подвиг помог сельскохозяйственным предприятиям достигать высоких показателей в производстве. 50-е – 60-е годы оказались для страны очень сложными в плане наличия квалифицированных рабочих. Поэтому перед руководством встала задача обеспечения всех отраслей производства не только количеством рабочей силы, но и уровнем её подготовки. Катастрофически не хватало рабочих по следующим специальностям: работники полеводства, рабочие ремонтных мастерских, механизаторы, трактористы-машинисты. Для подготовки кадров проводились краткосрочные курсы повышения уровня знаний. Например, в 1959 году они проходили на базе Краснозвездинского отделения практически без отрыва от производства. «Ученики» сразу же могли применить полученные знания на практике (новые приемы кормления скота, электродоение).

В ходе исследования был изучен кадровый состав в разные периоды существования совхоза. Данные о количестве работников в период становления были сведены в таблицу (см. таблица 4). Данная таблица

позволяет сделать вывод о том, что количество сезонных рабочих сокращалось, а количество постоянных возрастало, следовательно, образование совхоза создавало новые рабочие места. Резко увеличилось число работников жилищно – бытового, культурного обслуживания. Такие данные позволяют сделать вывод о повышении уровня культуры населения и уровня жизни на селе.

Таблица 4

Кадровый состав рядовых служащих

Категории работников	1957 г.	1958г.	1959г.	1960г.
Постоянные рабочие	986	1291	1351	1315
Сезонные рабочие	674	579	209	125
ИТР	44	36	34	34
Служащие	24	18	17	16
МОП	10	8	6	6
Пожарные	9	6	4	4
Рабочие быт. обслуживания	3	4	6	24
Рабочие капит. ремонта	5	9	15	10
Всего	1757	1945	1642	1522

Разукрупнение совхозов послужило новым толчком для создания новых рабочих мест, обширные посевные площади требовали качественной и самое главное быстрой обработки, для чего необходимо внедрение новых технологий, соответственно требовались и высококвалифицированные работники. Из имеющихся в совхозе «Чуманский» на начало 1975 года 752 рабочих, не хватало 490, из них 157 животноводов.

В 1975 году в связи с нехваткой в совхозе механизаторов, сельчане были вынуждены отправляться на обучение ближайшие районы, которыми стали Рубцовский совхоз-техникум, Горно-Алтайский зоотехникум, Каменский трест - зерноживотноводческий совхоз, а также на курсы повышения квалификации в Баевский курсовой комбинат (количество обучающихся 107 человек). Обучались по специальностям: техники - механики, строители, ветеринарные работники, бригадиры, бухгалтера, экономисты, электрики.

В 1975 году увеличивается количество

работающей молодёжи до 30 лет (153 человека), в связи с этим возросло количество шефов наставников (46 человек). Начиная с середины 70-х годов Совхоз «Чуманский» был школой передового опыта по организации данной работы. Именно, у нас было больше всего выпускников, которые пришли на работу в родное хозяйство. Представителю нашего совхоза впервые в районе и крае было присвоено звание «Почетный наставник» (А.Ф. Плутахин). Зачем же нужна работа шефов - наставников? Во – первых, эта мера необходима для закрепления населения, потому что процесс миграции идет быстрыми темпами. Во – вторых, такая работа помогает повысить показатели производства. И снова для подтверждения выводов необходимо обратиться к архивным документам. Анализ работы шефов – наставников за 1974 год позволил подтвердить вывод следующими данными (всего охвачено шефством 53 работника):

1. Повысили производительность труда – 47 ч (88,6%)
2. Включились в социалистические соревнования – 14 ч (26,4%)
3. Повысили классовость – 3 ч (5,6%)
4. Улучшили дисциплину – 53 ч (100%)
5. Повышают уровень образования (ВУЗы, техникумы) – 5 ч (9,4%).²⁰

Из книги «Преображённый Алтай» мы узнали, что в 1975 году Ниной Алексенцевой из совхоза «Комсомольский» Павловского района брошен клич: « Женщины – на трактор!», который был подхвачен в каждом районе Алтайского края. В связи с этим, увеличилось число женщин механизаторов, если в 1974 году в совхозе «Чуманский» их было всего 11 человек, то в 1975 году это число составило 25 человек.²¹

Поскольку совхоз существовал на протяжении достаточно длительного периода, то решено было сравнить численность работников (см. рис б).

²⁰ Информация о развитии шефства – наставничества по совхозу, предприятию по состоянию на январь 1975 года, Ф. 73, оп. 5, Д. 67, л. 12.

²¹ План и отчёт по кадрам 1975 год, Ф.73,оп.1, Д.9-02, л.9.

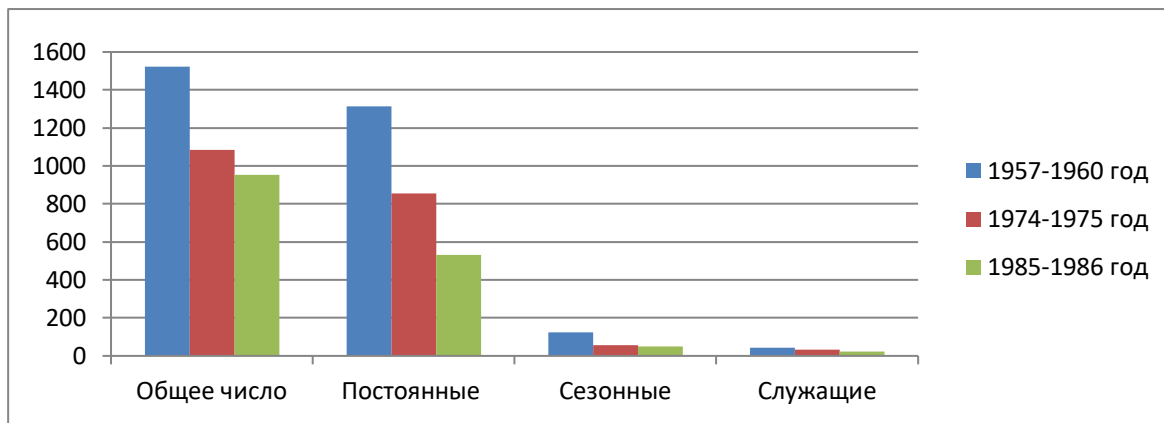


Рис.6. Изменение численности работников совхоза

По результатам диаграммы можно увидеть, что имеет место быть уменьшение всех категорий работников хозяйства. Сравнение численности указывает, что резкое снижение происходит в перестроечный период. Это объясняется тем, что к середине 80-х годов в сельском хозяйстве наступает кризис. Резкое уменьшение количества работников связано с необходимостью реформирования методов управления и ведения хозяйства. В 2013 году численность работников составляла всего 33 человека.

Подводя итоги главы, хочется отметить, что в Советском Союзе всегда ощущалась нехватка специалистов. Потому что кадровая политика была направлена на устранение оппозиционных кадров и номенклатурного «производства» благонадежных назначенцев на партийные, государственные, военные, хозяйственные должности. Ведь сущность кадровой политики заключается не в усилении административных методов и стандартных требований к работнику, а в возможностях для раскрытия его таланта, развития инициативы и творческого применения профессиональных способностей. Только совокупность данных факторов обеспечит наивысший результат в любой сфере и деятельности. Советские руководители, к сожалению, не смогли это вовремя понять, поэтому рухнула не только система подготовки кадров, управления хозяйством, но и огромная держава – Советский Союз.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Данная исследовательская работа – это дань памяти тем людям, которые жили в годы существования совхоза и ежедневно совершали трудовой подвиг. Только очень жаль, что руководящие органы государства не оценили его, потому что были обеспокоены только стремлением «выжать все соки из страны», чтобы показать идеологическим соперникам своё превосходство. Мне очень хотелось бы, чтобы память об этих людях была жива в нас: их внуках и правнуках.

В данном исследовании были достигнуты задачи, которые поставлены в начале работы.

В ходе исследования удалось выяснить, что совхоз «Чуманский» прошел традиционный путь развития: от небольшой ремонтной станции до крупного хозяйства. Эти этапы тесно связаны со всеми теми процессами, которые происходили в стране: освоение целинных и залежных земель, период «застоя - стабильности», период «перестройки». В результате получены ответы на вопросы: как появилось данное предприятие в нашем селе? какую продукцию оно выпускало? каковы заслуги его работников и значение данного предприятия в развитии Баевского района, Алтайского края и всей страны.

Благодаря воспоминаниям тружеников удалось «побывать в другом времени» и осознать тот подвиг, который каждый день совершали работники. Очень интересными были встречи с агрономом, передовиками производства, бригадиром, бухгалтером и другими.

Огромные сведения, которые имеются в Архивном отделе Баевского района, способствовали более детальному, достоверному и глубокому изучению истории предприятия. В конечном итоге сведения удалось систематизировать и представить в виде исследовательской работы (для защиты работы подготовлена слайдовая презентация).

Чтобы сделать доступной эту работу широкой публике состоялось выступление на школьной конференции. Работа будет находиться в школьном музейном уголке и её могут использовать учителя и классные руководители как наглядное пособие и дополнительный материал. Работу планируется разместить в сети Интернет на страничке руководителя на сайте <http://www.proshkolu.ru/> в разделе «Исследовательские работы».

Материала по данной теме очень много, поэтому работу можно и нужно продолжить. Остались не исследованными вопросы материально – технического оснащения совхоза, уровня социального обеспечения и культурного развития работников совхоза. Глубже можно изучить жизнь и деятельность передовиков производства, заслуженных работников и др.

Печально, что не всем, особенно молодым, интересна история малой Родины. Наблюдая за сегодняшним состоянием жизни села у них возникает желание покинуть его, т.к. отсутствует перспектива карьерного роста и улучшения материального положения. А ведь молодые, энергичные и предприимчивые люди - это будущее села. У них есть возможность повлиять на его дальнейшее развитие (было бы желание), поскольку наша жизнь зависит от нас, мы сами строим свою судьбу.

Свою работу я хочу закончить словами известного писателя, философа середины XIX века А.И. Герцена: «Полнее осознавая прошедшее, мы уясняем современное: глубже опускаясь в смысл былого – раскрываем смысл будущего, глядя назад – шагаем вперед».

Источники

1. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, Годовой производственно-финансовый план 1957-1960 год, Ф. Р-73, оп. 1 д.1 л. 5 об.
2. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, Информация о развитии шефства – наставничества по совхозу, предприятию по состоянию на январь 1975 года, Ф. 73, оп. 5 д.67 л.12.
3. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, Историческая справка совхоза «Чуманский», Ф. 73, л. 1 – 4.
4. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, План и отчёт по кадрам 1975 год, Ф.73,оп.1, д. 9-02, л.9.
5. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, Решение районного Совета народных депутатов от 8 сентября 1972 г. № 234 «О передаче сепараторного отделения с баланса Верх – Пайвинского сырзавода», Ф. 1, оп. 1. Д. 135, л. 221.
6. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, Решение Баевского районного совета депутатов трудящихся от 6 марта 1975 года «О миграции населения в Верх – Чуманском сельсовете», Ф. Р – 1, оп. 1. д. 193. л. 9.
7. Архивный отдел Баевского района Алтайского края, Решение районного Совета народных депутатов от 6 июня 1975 г. № 135 «О работе В – Чуманского сельского Совета и совхоза «Чуманский по выполнению решения о миграции населения», Ф. Р – 1, оп. 1. Д. 193. л. 23 – 24.
8. Барышников Анатолий Иванович. 1929 г.р. Баевский район, с. Верх – Чуманка// Историко – краеведческий уголок МКОУ «Верх – Чуманская СОШ».
9. Деревягина Александра Прокопьевна. 1929 г.р. Баевский район, с. Верх – Чуманка// Историко – краеведческий уголок МКОУ «Верх – Чуманская СОШ».
10. Ильиных Александр Анатольевич. 1949 г.р. Баевский район, с. Верх – Чуманка// Историко – краеведческий уголок МКОУ «Верх – Чуманская СОШ».

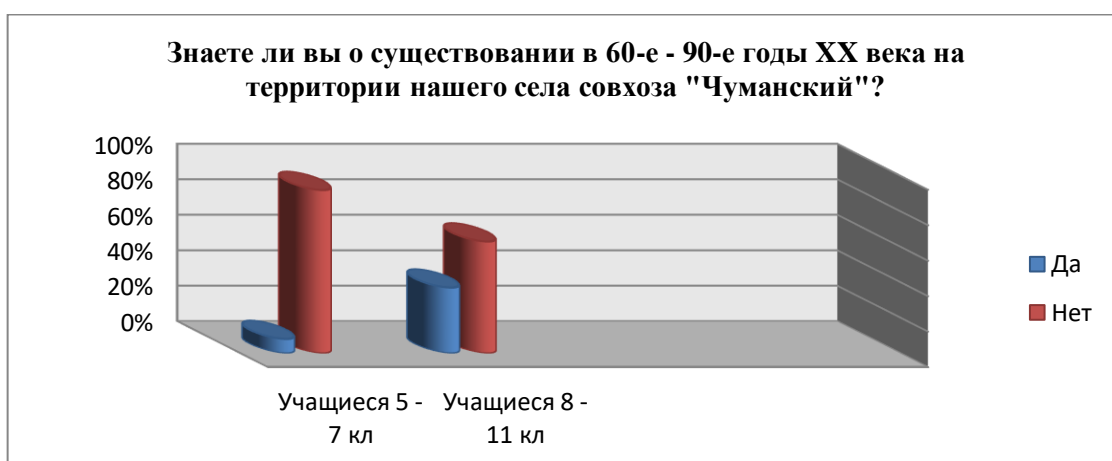
11. Кондратьев Виктор Иванович. 1938 г.р. Баевский район, с. Верх – Чуманка// Историко – краеведческий уголок МКОУ «Верх – Чуманская СОШ».

Литература

1. Анисимов В.М. Кадровая политика России: философская и функциональная основы. [Электронный ресурс]/ В.М. Анисимов. – Электрон. дан. – режим доступа:<http://vphil.ru>, свободный (декабрь 2013).
2. Баевский район. История. События. Люди. – Барнаул: ОАО Алтайский Дом печати, 2005. – 676 с.
3. Букреева, У. По две нормы// Искра. 1959. 21 авг. № 99. С. 2.
4. Варламов, С. Животноводство молодого совхоза// Колхозник. 1957. 17 окт. С. 2 – 3.
5. Георгиев А. В., Хлеб Алтая. – М.: Колос, 1973. – 116 с.
6. Данилов А.А., Косулина Л.Г. История государства и народов России. XX век: Учебник для 9 кл. общеобразовательных учреждений/ А.А.Данилов. – М.: Дрофа, 2004. – 448с.
7. Загладин Н.В. История России и мира. 11 класс/ Н.В. Загладин. – М.: Русское слово, 2010. – 480с.
8. Преображённый Алтай/ под ред. А.И. Лизиной, Т.М. Макеева. – Барнаул, 1971. – 285 с.
9. Семагин, А. Две нормы в день// Искра. 1959. 17 авг. С. 1.
10. Шадрин, М. С любовью к делу// Искра. Ф. Р – 61, оп. 1. д. 13, л. 35.
11. Серова Е.В. Аграрная реформа в России переходного периода. [Электронный ресурс]/Е.В. Серова. – Электрон. дан.- режим доступа: <http://ru-90.ru/node/1321>, свободный (ноябрь 2013).

Приложения

Приложение 1





Приложение 2



Митинг 1 мая 1964 года на площади совхоза, фото 1964

Приложение 3



Первая машина «Полторка», фото 1972

Приложение 4



Доярки фермы № 2 Верх – Чуманского отделения, фото 1983

Приложение 5



Отчётное собрание по итогам года, фото 1976

Приложение 6





Готовность техники к посевным работам, фото 1971

Приложение 7





Строительство нового коровника на 400 скотомест, фото 1975

Приложение 8



Работники совхоза «Чуманский» на ВДНХ, фото 1978

Приложение 9



**Вручение переходящего Красного Знамени 3 – й бригаде
Краснозвездинского отделения совхоза «Чуманский», фото 1958**